

ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา

Objective	Key Result	#	KPI
การบริหารงานการเรียนการสอนและการบริหารผลงานทางวิชาการ	บริหารหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	6	ค่าเฉลี่ยการประเมินรายวิชาของภาควิชา (https://eassess.ku.ac.th/m/)
		7	ค่าเฉลี่ยการประเมินหลักสูตรของภาควิชา (รายงานมคอ.7)
	สร้างระบบสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทันตามเงื่อนไขของมหาวิทยาลัย	8	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งได้ตามแผนหรือมีความก้าวหน้าตามแผน* (ตัวหารเป็นจำนวนบุคลากรในภาควิชาที่ได้รับการแจ้งเตือนในปีก่อนหน้า)
	สร้างระบบ กลไก สนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการ	9	จำนวนผลงานตำรา หนังสือ และสื่อออนไลน์ ในหลักสูตรของภาควิชา
การบริหารงานวิจัย	สร้างระบบ กลไก สนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์	10	จำนวนผลงานตีพิมพ์(First-Corres)ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการในภาค
		11	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรของบุคลากรภาควิชา
	ของบุคลากรในการเข้าถึงทุนวิจัย	12	จำนวนเงินทุนวิจัย/คน/ปี
การบริหารงานบริการวิชาการ	สร้างระบบ กลไก ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการเข้าถึงทุนบริการวิชาการ	13	มูลค่าโครงการบริการวิชาการของภาควิชาและบุคลากรในภาควิชา/คน/ปี
	สร้างระบบสนับสนุนให้บุคลากรได้รับโอกาสในการบริการวิชาการที่ส่งผล	14	จำนวนโครงการบริการวิชาการในระดับชาติ/นานาชาติของภาควิชาและบุคลากรในภาควิชา
การบริหารงานตามยุทธศาสตร์	บริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	15	ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรในภาควิชาและกรรมการประจำคณะด้านประสิทธิภาพและความเป็นธรรมาภิบาล
		15	จำนวนข้อร้องเรียนต่อการบริหารงานภาควิชา หรือจำนวนข้อร้องเรียนด้านธรรมาภิบาล
	มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะ/มหาวิทยาลัย	16	ร้อยละของ PIs/KPIs ที่บรรลุเป้าหมาย (ภาควิชาระบุโครงการหรือกิจกรรมอย่างน้อย 2 Pis ต่อยุทธศาสตร์) ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะ
	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	17	จำนวนนวัตกรรมการบริหารที่เกิดจากบุคลากรของภาควิชา ด้านปริมาณ (ด้านคุณภาพ-รางวัลที่ได้รับ)
การบริหารงานการเงิน	บริหารการเงินด้วยความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเพื่อความยั่งยืน	18	การบริหารจัดการเรื่องการเงินและงบประมาณแผ่นดิน (ร้อยละของเงินงบประมาณแผ่นดินที่คงเหลือ)
		19	การบริหารจัดการเรื่องเงินรายได้ (ร้อยละของเงินรายได้ที่เหลือสะสม)

Performance Planning Based KPIs

ภาควิชา

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชา

				Performance Agreement					น้ำหนัก (ร้อยละ)
ภาระงานหลัก	ความสำเร็จที่ คาดหวังจากงานหลัก	PI	ตัวชี้วัดผลงานหลัก	การกระจายค่าเป้าหมายสู่ระดับการประเมิน					
				5	4	3	2	1	
งานอาจารย์ (30-50%)	มีภาระงานสอนปกติ	1	จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา ของ ภาระงานสอนภาคปกติ ตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน พ.ศ. 2559 ข้อ 2.2.2-2.2.12	มากกว่า 14	11-13.9	9-10.9	7-8.9	5-6.9	20-40
	มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ ระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ	2	จำนวนผลงานวิจัยที่เป็น First (3) หรือ Corresponding Author (3) จำนวน ผลงานวิจัยที่เป็น Co-Author (1) คูณด้วยน้ำหนักของฐานข้อมูล scopus(3), isi(3) หรืออยู่ใน Q1-Q4 ของ SciMagο SJR (Q1=4, Q2=3, Q3=2, Q4=1), Proceeding อ้างอิงตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ข้อ 3.2.4 (2) บทความทาง วิชาการ (1) ฐานข้อมูล ISI I.F.>=1 เทียบเป็น Q1=4, ISI I.F.<1 เทียบเป็น Q2=3 - ตัวเลขในวงเล็บ คือ ค่า factor ที่จะนำมาคูณกันระหว่าง ลักษณะความเป็น เจ้าของผลงานกับค่าน้ำหนักฐานข้อมูล เช่น ตีพิมพ์ผลงานเป็น First Author (3) ใน ฐานข้อมูล Scopus Q3 จะมีแต้มคะแนน 3*2=6 -	มากกว่า 9.0	5.0-8.0	3.0-4.0	2	1	10-30
	มีผลงานทางวิชาการ ได้แก่ ตำรา หนังสือ เอกสารประกอบการ สอน เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนอื่นๆที่ ได้รับการเผยแพร่	3	จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา ของ ภาระงานการผลิตผลงานทางวิชาการ ข้อ 2.4.1-2.4.6 (เอกสารประกอบการสอน(3.5) เอกสารคำสอน(5) ตำรา/หนังสือ (10) บทความทางวิชาการ(3.5) รายวิชาออนไลน์(5)) โดยเอกสารประกอบการสอน/ คำสอน จะต้องใช้ในการขอรับการประเมิน ยกเว้นเอกสารประกอบการสอนที่เกิด จากการสอนในรายวิชาที่ไม่เคยสอนภายในระยะเวลา 2 ปีซ้อนหลัง ให้ถือเป็น เอกสารประกอบการสอนใหม่	มากกว่า 9.99	5-9.99	3.5-4.9	2-3.49	1-1.99	10-20
	มีการถ่ายทอดความรู้สู่ สังคม	4	จำนวนชั่วโมงของการถ่ายทอดความรู้สู่สังคม/ชุมชน (ภายนอกมหาวิทยาลัย)	มากกว่า 4	4	3	2	1	10-20
	มีผลงานอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	5	จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา ของ ผลงานอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ตาม มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำข้อ 3.2.5	มากกว่า 4	4	3	2	1	10-30
งานบริหาร (50-70%)	การบริหารงานการ เรียนการสอนและการ บริหารผลงานทาง วิชาการ	6	ค่าเฉลี่ยการประเมินรายวิชาของภาควิชา (https://eassess.ku.ac.th/m/)	>4.20	3.81-4.20	3.5-3.8	3.10-3.49	>3.10	5-10
		7	ค่าเฉลี่ยการประเมินหลักสูตรของภาควิชา (รายงานมคอ.7)	>3.25	3.01-3.25	3.00	2.75-2.99	<2.75	5-10
		8	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งได้ตามแผนหรือมี ความก้าวหน้าตามแผน*	86-100	70-85	51-69	26-50	1-25	10-30

Performance Planning Based KPIs

ภาควิชา

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชา

				Performance Agreement					น้ำหนัก (ร้อยละ)
ภาระงานหลัก	ความสำเร็จที่คาดหวังจากงานหลัก	PI	ตัวชี้วัดผลงานหลัก	การกระจายค่าเป้าหมายสู่ระดับการประเมิน					
				5	4	3	2	1	
ภาระงานหลัก		9	จำนวนผลงานตำรา หนังสือ และสื่อออนไลน์ ในหลักสูตรของภาควิชา	>2	2	1	-	-	10-20
	การบริหารงานวิจัย	10	จำนวนผลงานตีพิมพ์(First-Corres)ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการในภาค (เลือกสเกลอย่างใดอย่างหนึ่ง)	>1.15D-PPH	1.06D-PPH-1.15D-PPH	Dept PPH (+)5%	0.85D-PPH-0.94D-PPH	<0.85D-PPH	10-30
			or >1 PPH	or 0.85-0.99	or 0.7-0.85	or 0.40-0.69	or 0.1-0.39		
		11	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรของบุคลากรภาควิชา	1	/	/	/	/	10-20
		12	จำนวนเงินทุนวิจัย/คน/ปี	>1.15RF	1.06RF-1.15RF	ค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังของภาควิชา (RF) (+)5%	0.85RF-0.94RF	<0.85RF	10-20
	การบริหารงานบริการวิชาการ	13	มูลค่าโครงการบริการวิชาการของภาควิชาและบุคลากรในภาควิชา/คน/ปี	>1.15AF	1.06AF-1.15AF	ค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังของภาควิชา (AF) (+)5%	0.85AF-0.94AF	<0.85AF	10-30
		14	จำนวนโครงการบริการวิชาการในระดับชาติ/นานาชาติของภาควิชาและบุคลากรในภาควิชา	>4	4	3	2	1	10-20
	การบริหารงานตามยุทธศาสตร์	15	ระดับความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรในภาควิชาและกรรมการประจำคณะ ด้านประสิทธิภาพและความเป็นธรรมมาภิบาล	4.50-5.00	4.00-4.49	3.5-3.99	2.50-3.49	1.50-2.49	10-20
		15	จำนวนข้อร้องเรียนต่อการบริหารงานภาควิชา หรือจำนวนข้อร้องเรียนด้านธรรมาภิบาล	0	1	2	3	>3	10-20
		16	ร้อยละของ PIs/KPIs (5 PIs) ตามแผนยุทธศาสตร์คณะที่ได้รับมอบหมายที่บรรลุเป้าหมาย	90.00-100	85.00-89.99	80.00-84.99	70-79.99	50-69.99	10-30
		17	จำนวนนวัตกรรมการบริหารที่เกิดจากบุคลากรของภาควิชา						10-20
			ด้านปริมาณ	2	1	1	1	1	
		ด้านคุณภาพ-รางวัลจากหน่วยงานต่างๆ	ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมจากคณะอย่างน้อย 1 ผลงาน	ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมจากคณะ	ได้รับรางวัลดีเด่นจากคณะ	ได้รับรางวัลชมเชยจากคณะ	ไม่ได้รับรางวัล		
	การบริหารงานการเงิน	18	การบริหารจัดการเรื่องการเงินและงบประมาณแผ่นดิน (ร้อยละของเงินงบประมาณแผ่นดินที่คงเหลือ)	0- 2.5%	2.51-5.00%	5.00-7.50%	7.51-10%	> 10%	5
		19	การบริหารจัดการเรื่องเงินรายได้ (ร้อยละของเงินรายได้ที่ที่เหลือสะสม)	>10%	5.00%-10.00%	0-4.99%	(-4.99%)-0%	<-5%	10-20

Performance Planning Based KPIs

ภาควิชา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชา

				Performance Agreement					น้ำหนัก (ร้อยละ)
				การกระจายค่าเป้าหมายสู่ระดับการประเมิน					
ภาระงานหลัก	ความสำเร็จที่ คาดหวังจากงานหลัก	PI	ตัวชี้วัดผลงานหลัก	5	4	3	2	1	
<p>* นิยาม</p> <p>บุคลากรที่เข้าข่ายต้องได้รับตำแหน่ง หมายถึงบุคลากรสายสนับสนุนหรือสายวิชาการที่จะครบกำหนดการขอกำหนดตำแหน่งในปีถัดไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2558 โดยคณะจะแจ้งรายชื่อให้ภาควิชาทราบก่อนครบกำหนดเวลา 1 ปี</p> <p>การคำนวณร้อยละร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งได้ตามแผนหรือมีความก้าวหน้าตามแผน</p> $\frac{A + B}{N} \times 100$ <p>A แทน จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>B แทน จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้ดำเนินการตามแผนการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>N แทน จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการแจ้งเตือนจากคณะในปีก่อนหน้า</p>									